

Personalpolitik in der Corona-Krise

Eine Studie des Instituts für Beschäftigung
und Employability IBE

2020

Jutta Rump
Marc Brandt
Silke Eilers



Institut für Beschäftigung und Employability



Hochschule
für Wirtschaft und Gesellschaft
Ludwigshafen

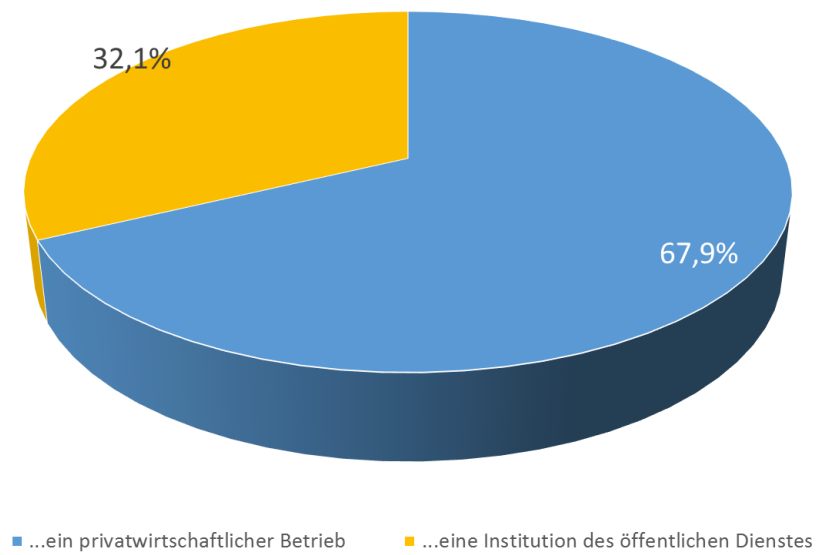
Inhaltsverzeichnis

- Statistische Daten zur Erhebung 3
- Personalwirtschaftliche und organisatorische Maßnahmen 7
- Ängste als Folge der Corona-Krise 26
- Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können 34
- Fazit/Zusammenfassung 41

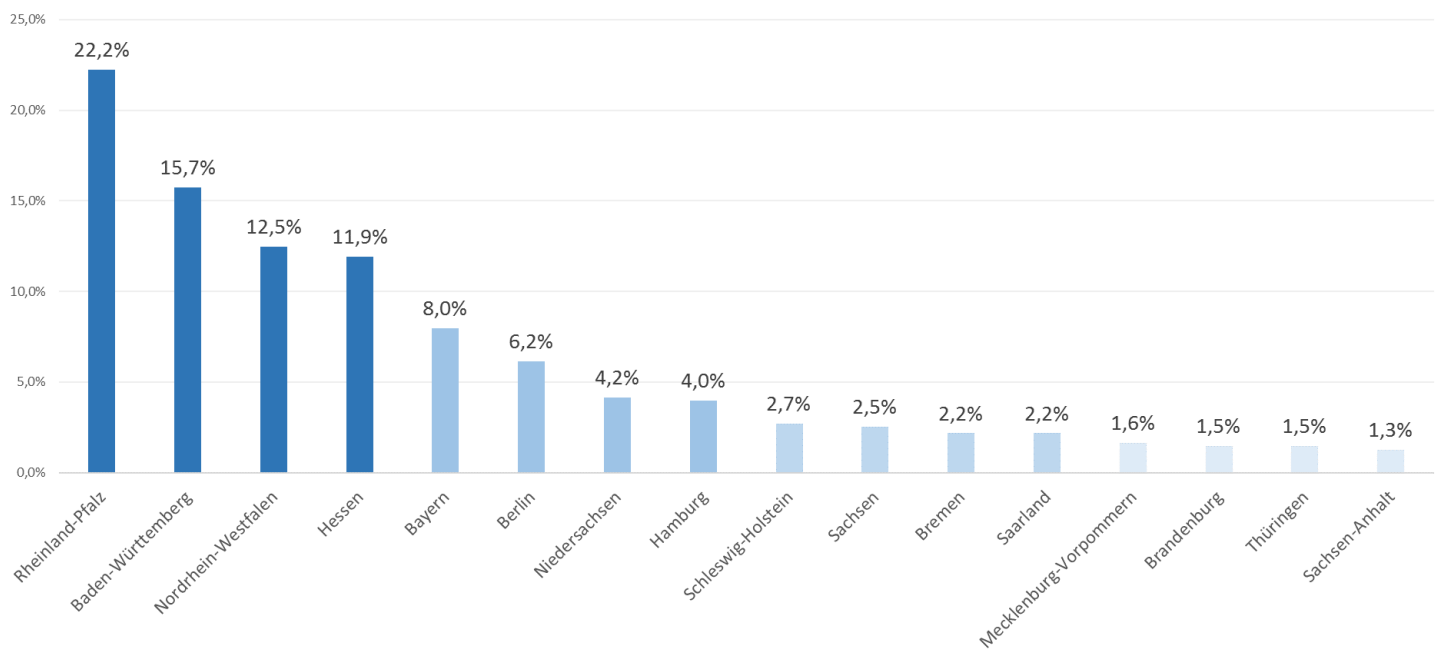


Statistische Daten zur Erhebung

Ihr Unternehmen/Ihre Institution ist...



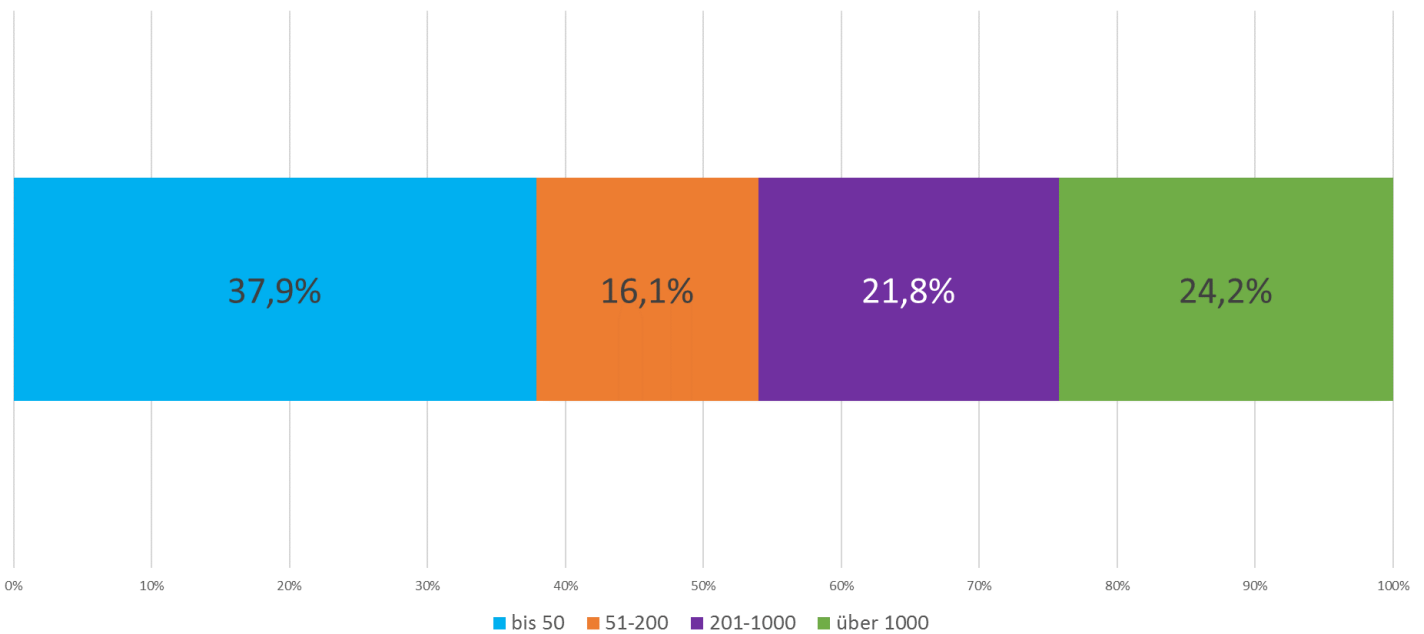
In welchem Bundesland ist Ihr Unternehmen/Ihre Institution ansässig (Mehrfachnennung möglich)?



© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“


n= 553

Wie viele Mitarbeitende sind in Ihrem Unternehmen/Ihrer Institution normalerweise beschäftigt?



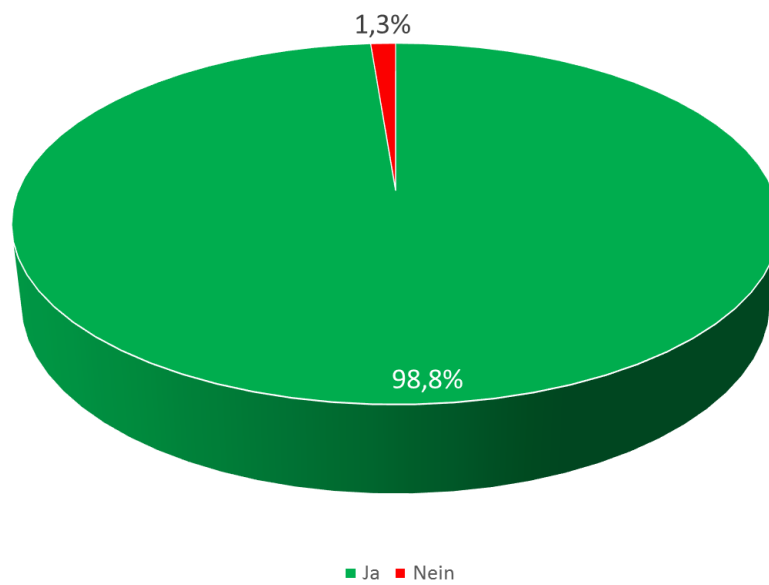
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 354

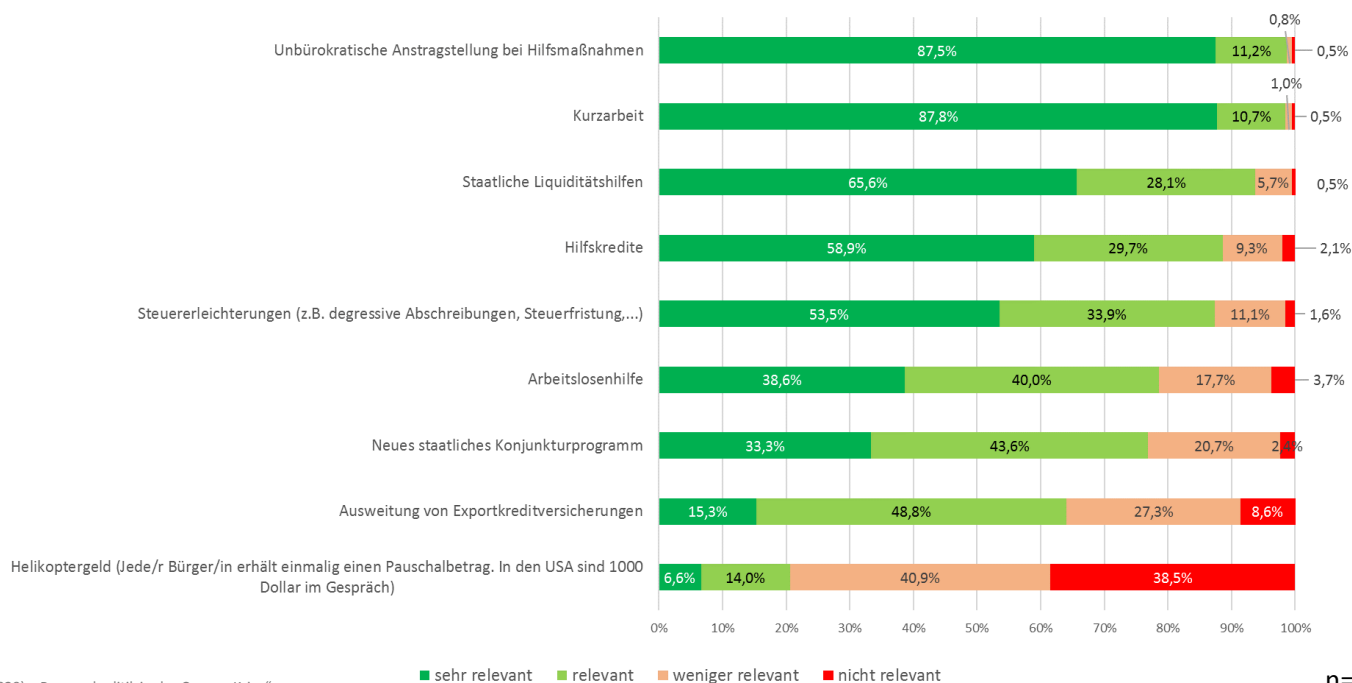


Personalwirtschaftliche und organisatorische Maßnahmen

1. Halten Sie in dieser Corona-Krise staatliche Hilfen für wichtig?



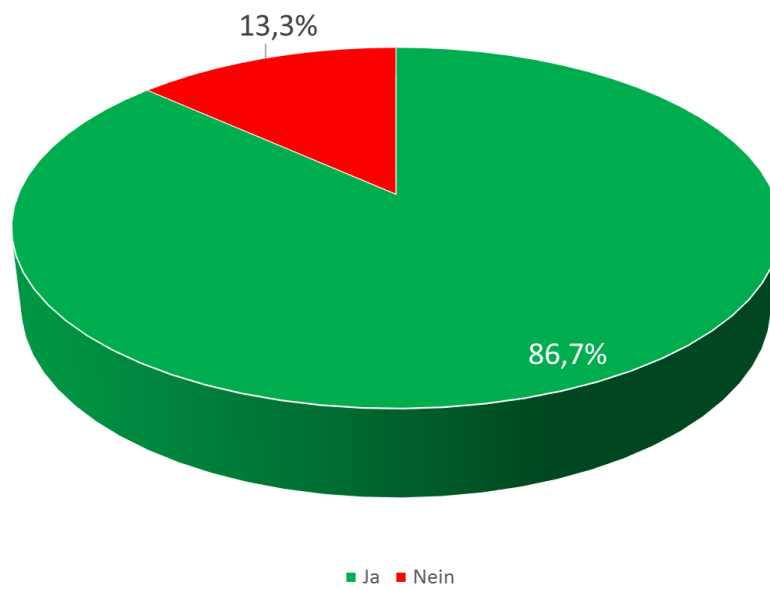
1. Staatliche Hilfen - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



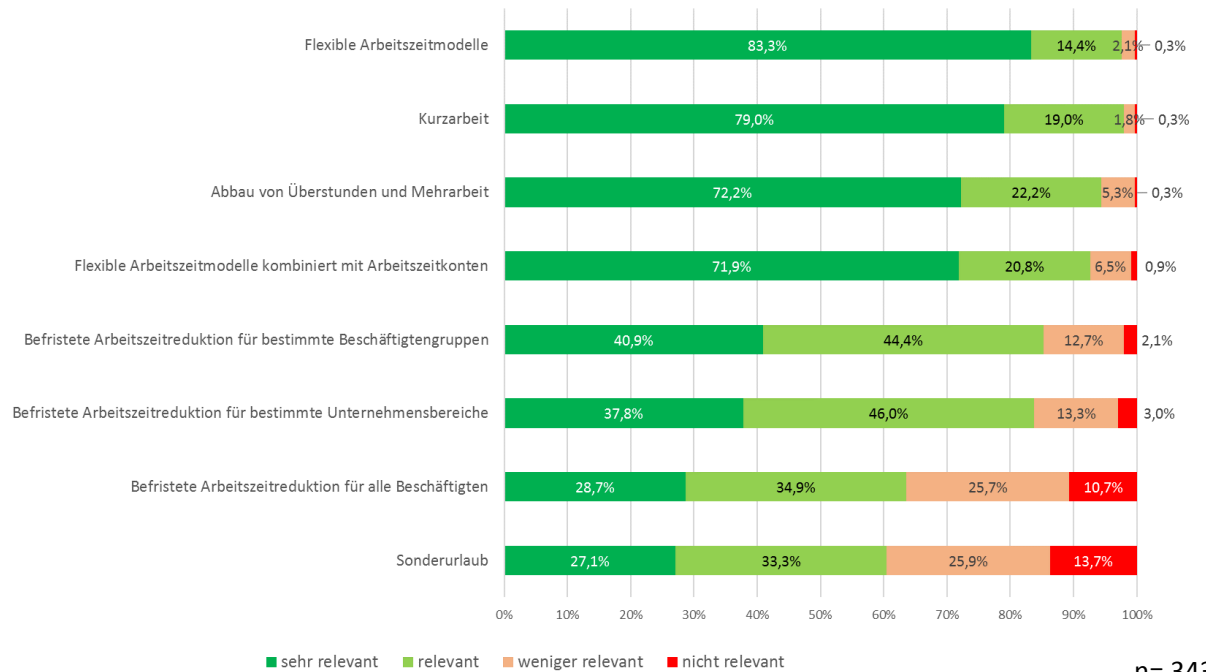
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 396

2. Halten Sie in dieser Corona-Krise Maßnahmen zur Arbeitszeit für wichtig?



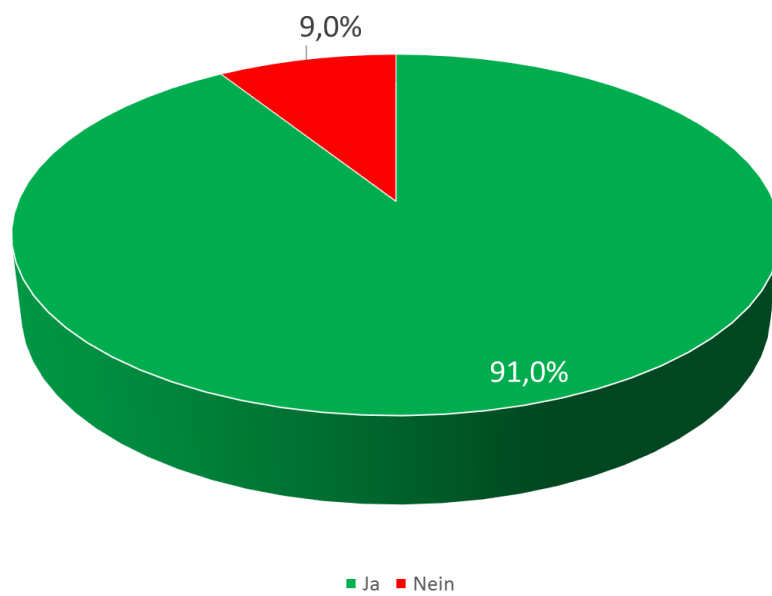
2. Arbeitszeit - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



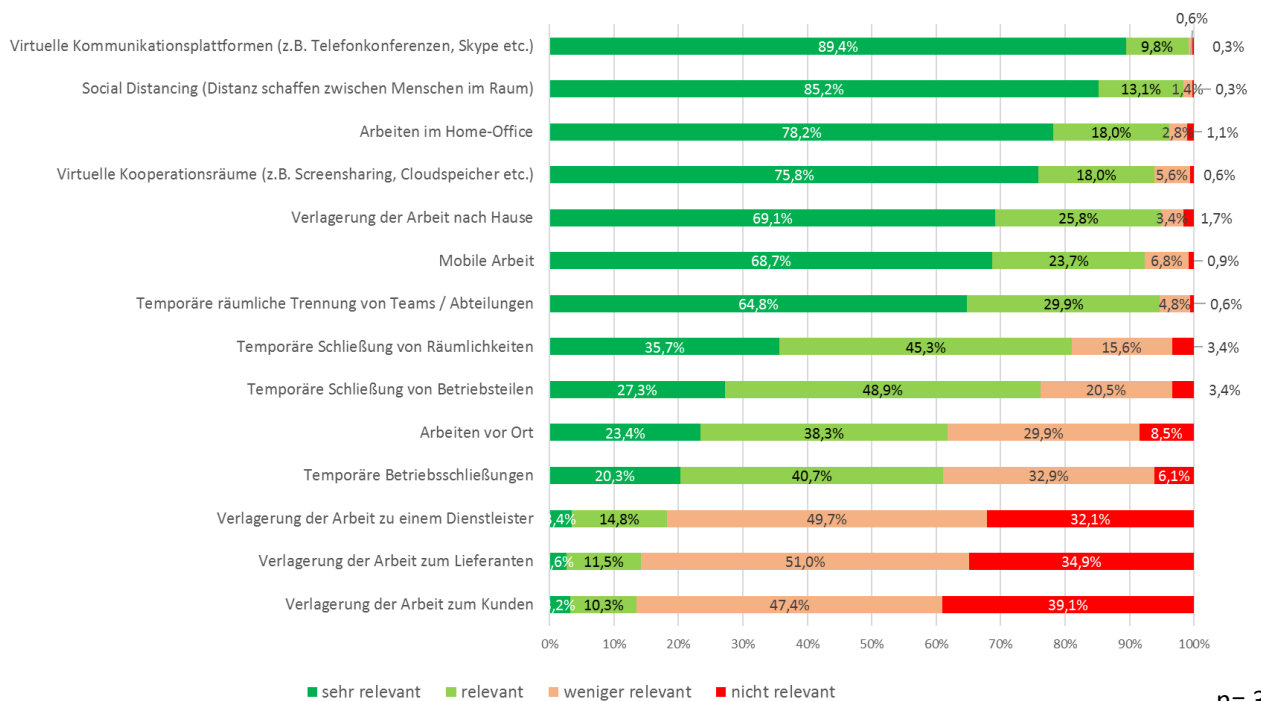
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 343

3. Halten Sie in dieser Corona-Krise Maßnahmen hinsichtlich des Arbeitsortes für wichtig?



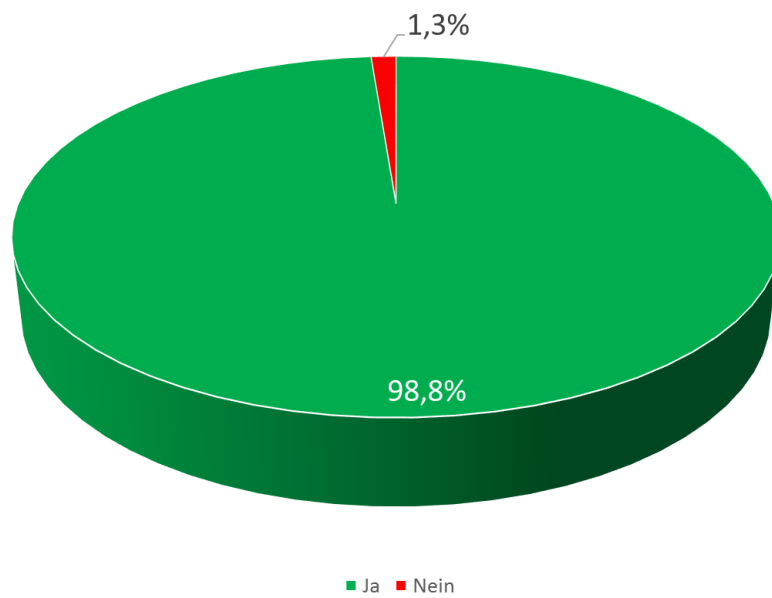
3. Arbeitsort - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



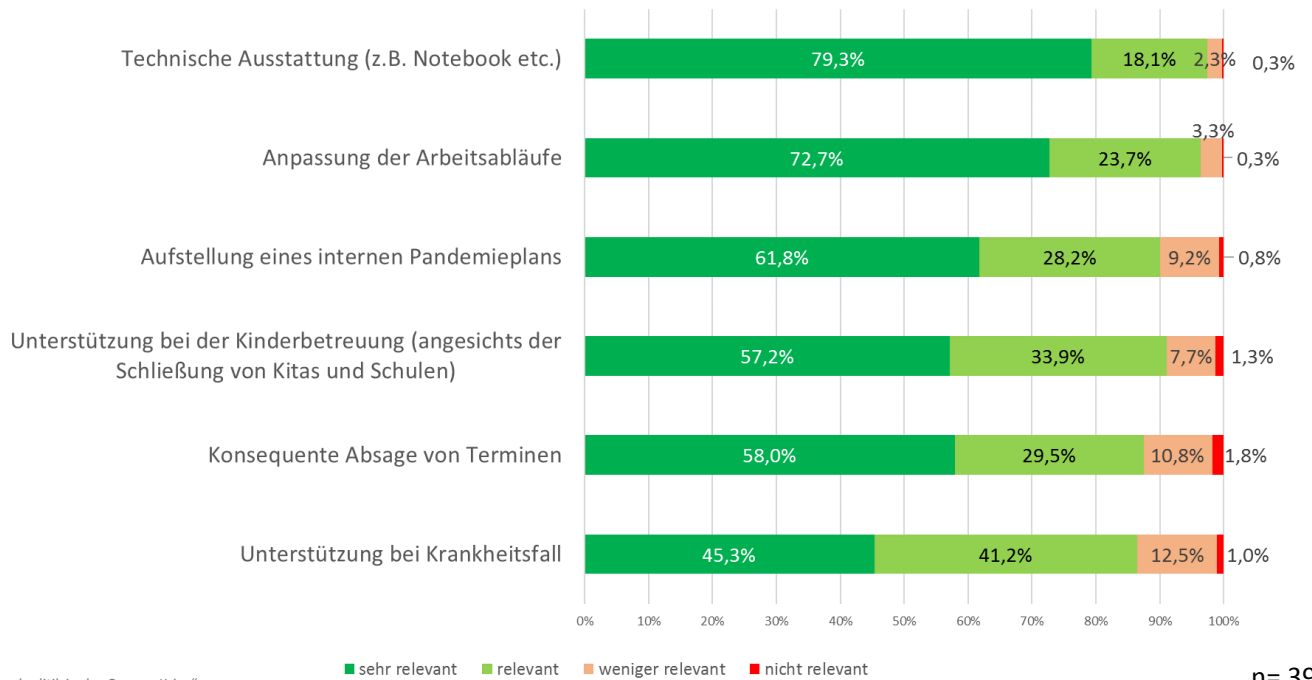
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 362

4. Halten Sie in dieser Corona-Krise Maßnahmen zur Unterstützung der Beschäftigten für wichtig?



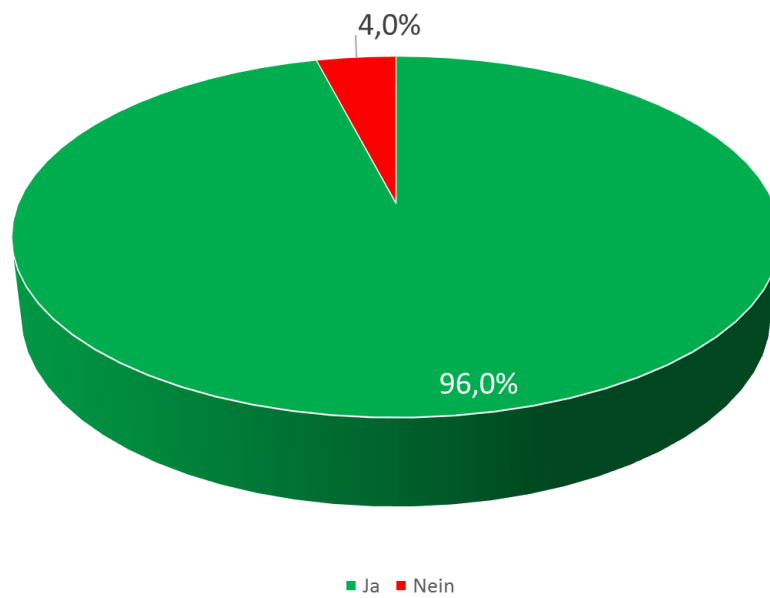
4. Unterstützung der Beschäftigten - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



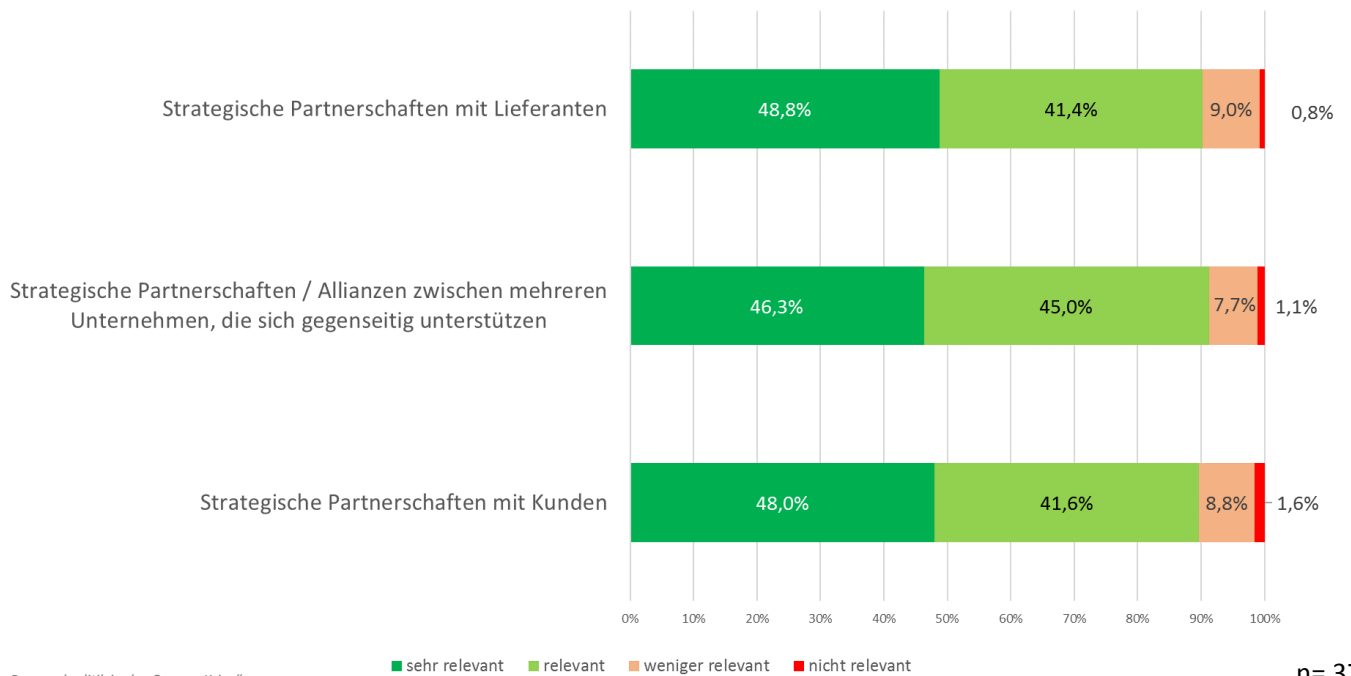
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 392

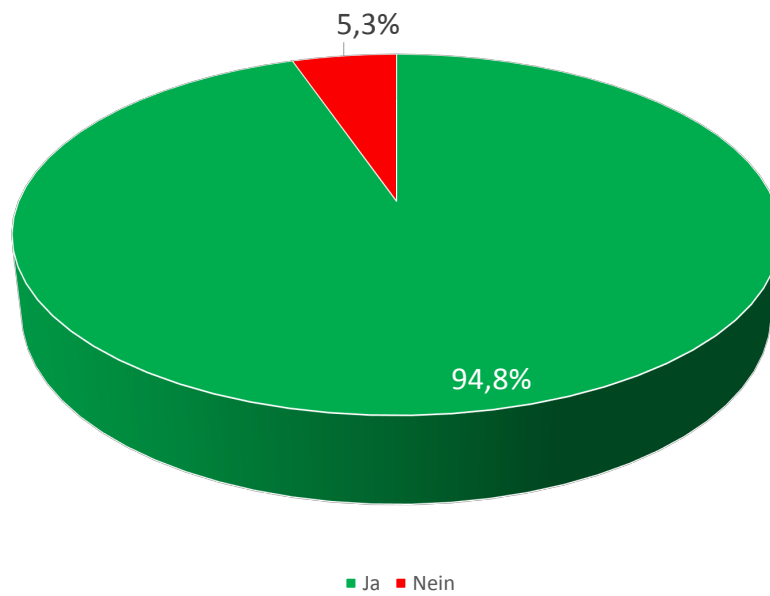
5. Halten Sie in dieser Corona-Krise kooperative Ansätze für wichtig?



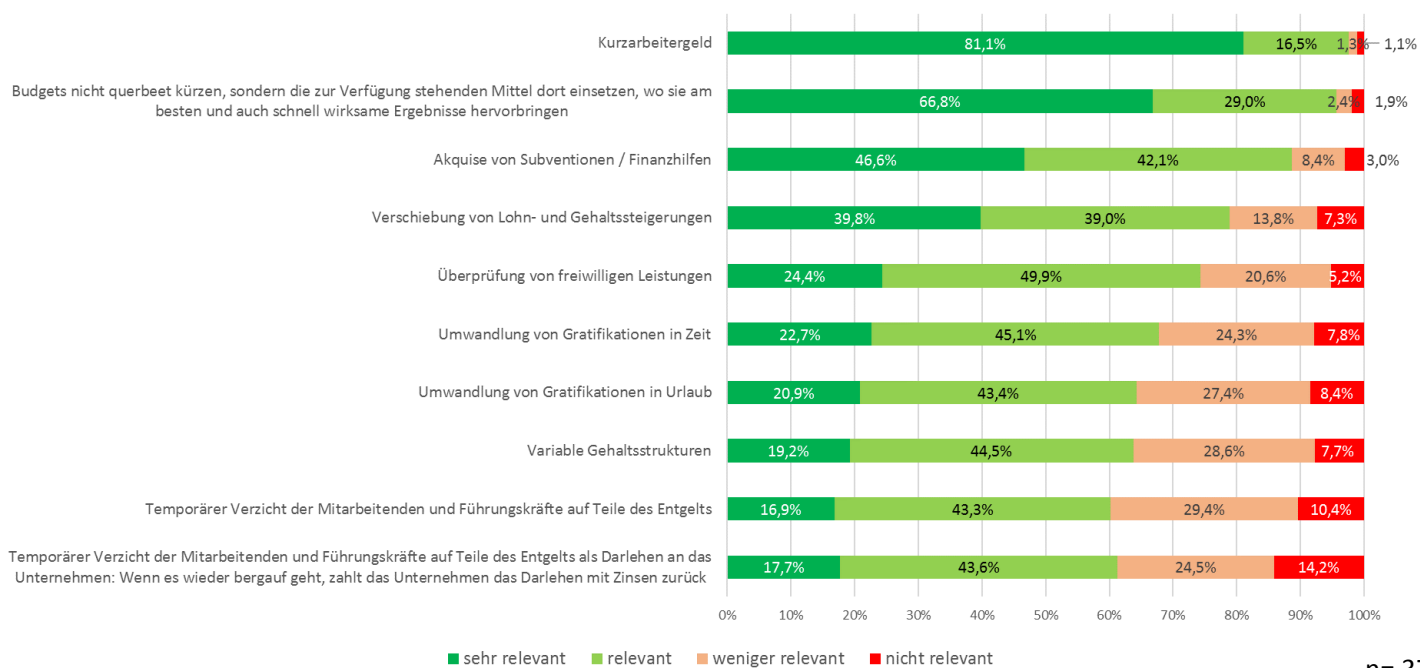
5. Kooperative Ansätze - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



6. Halten Sie in dieser Corona-Krise monetäre Maßnahmen für wichtig?



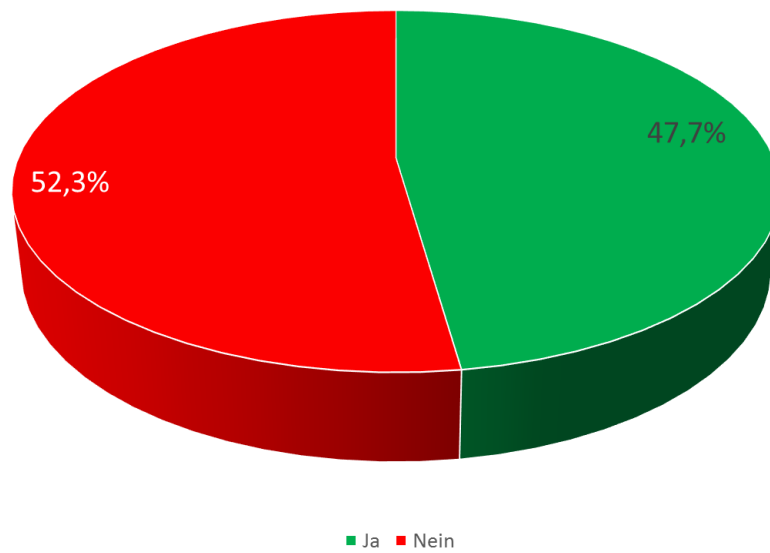
6. Monetäre Maßnahmen - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



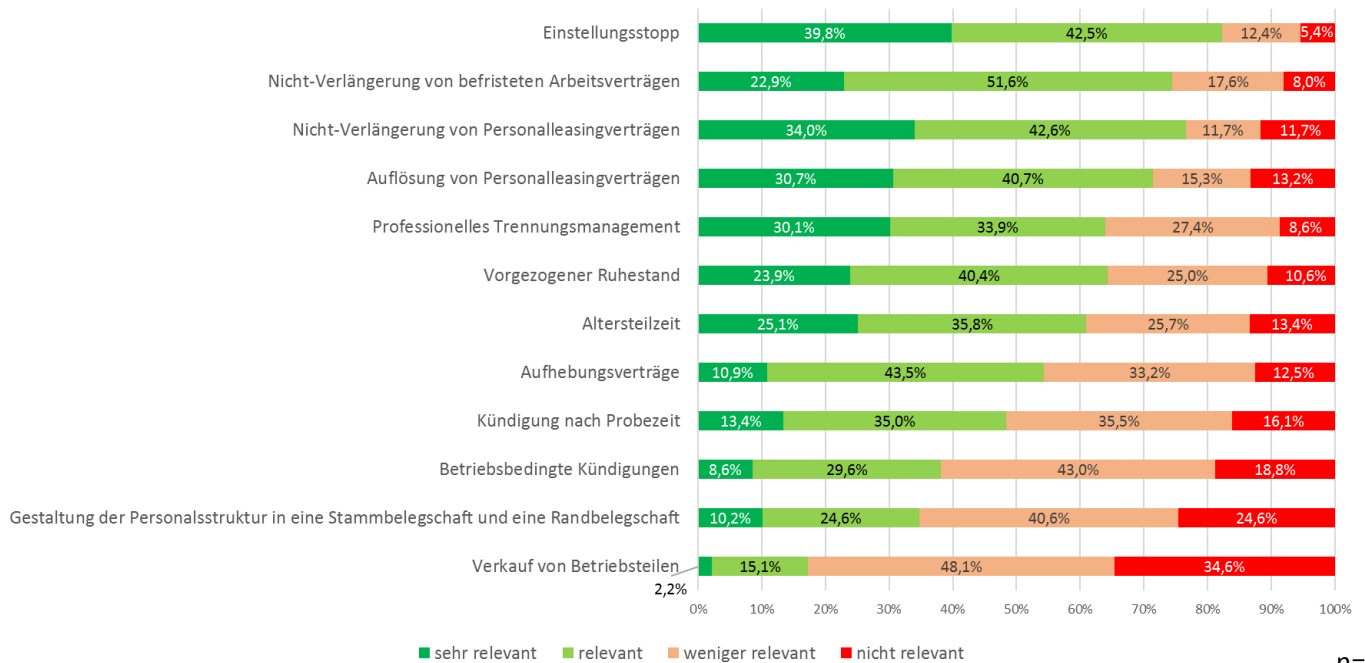
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 375

7. Halten Sie in dieser Krise Maßnahmen zur „Reduktion des Personalbestandes“ für wichtig?



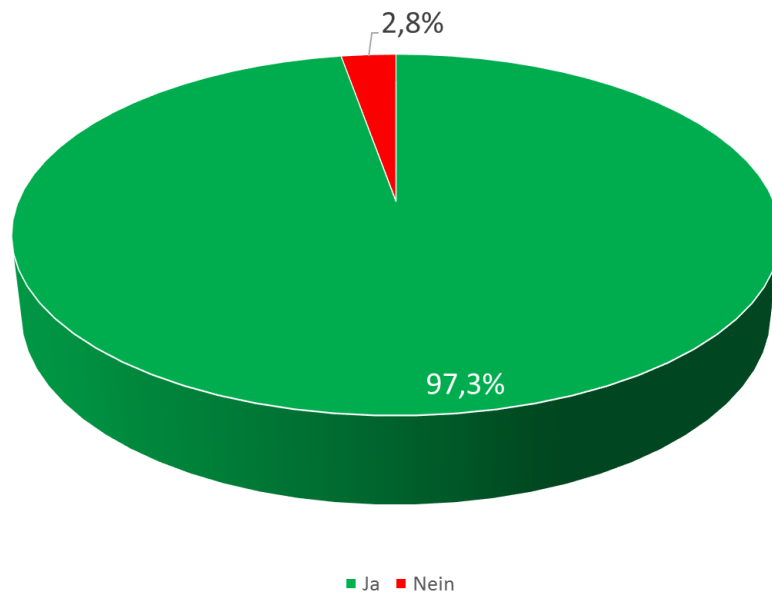
7. „Reduktion des Personalbestandes“ - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



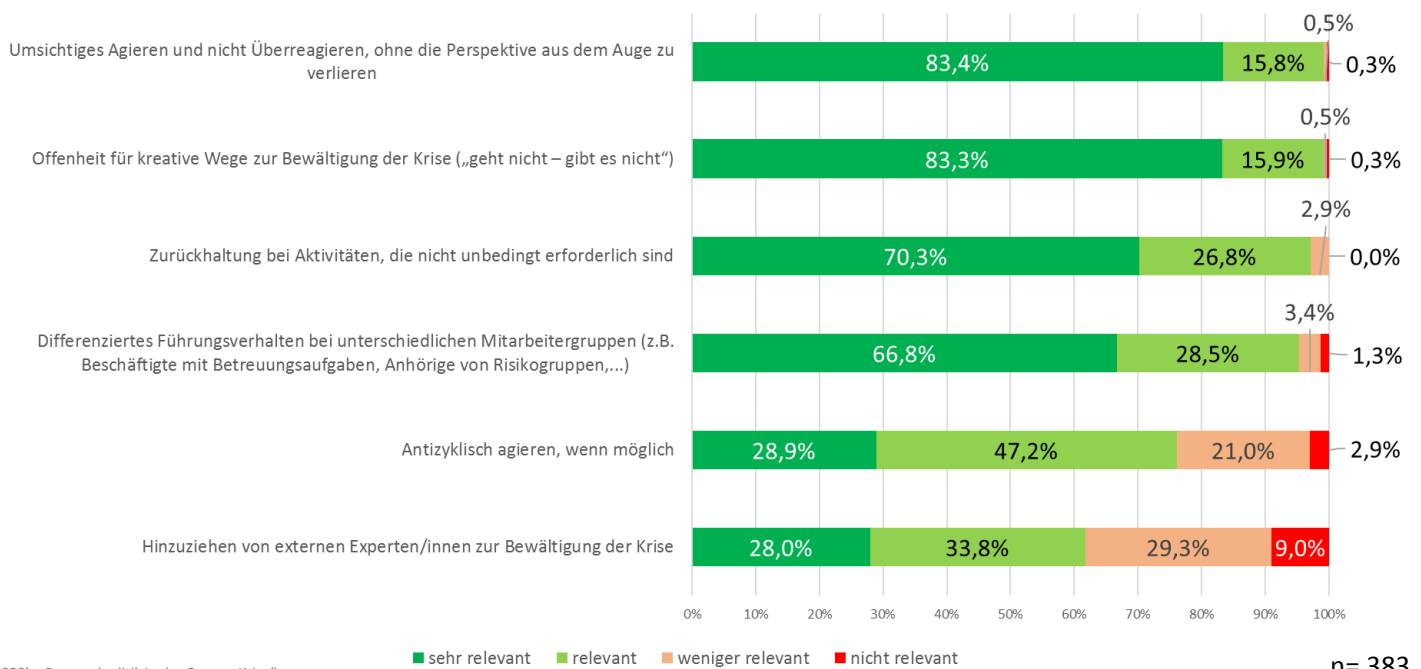
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 189

8. Können Führungskräfte in dieser Corona-Krise einen Beitrag leisten?



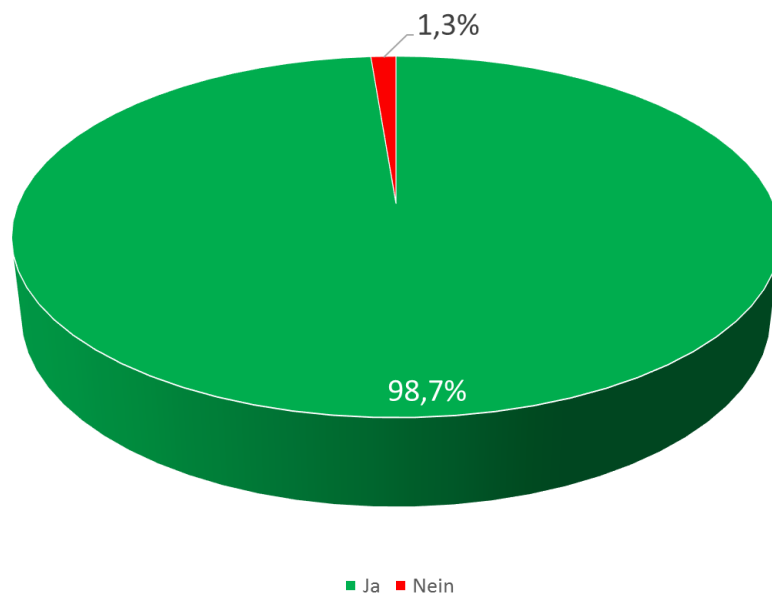
8. Beitrag der Führungskraft - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



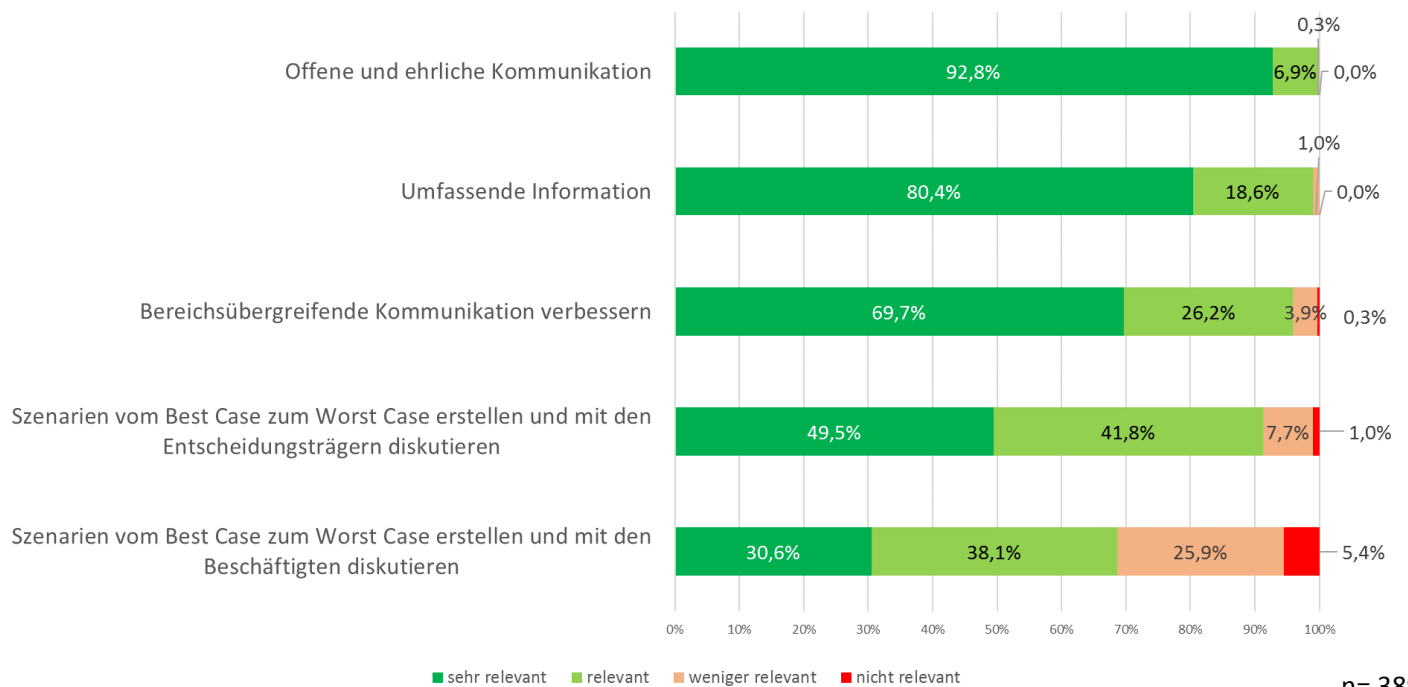
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 383

9. Halten Sie in dieser Corona-Krise Maßnahmen zur Information und Kommunikation für wichtig?



9. Information und Kommunikation - Bitte geben Sie uns Ihre Einschätzung zur Relevanz bezüglich folgender Maßnahmen:



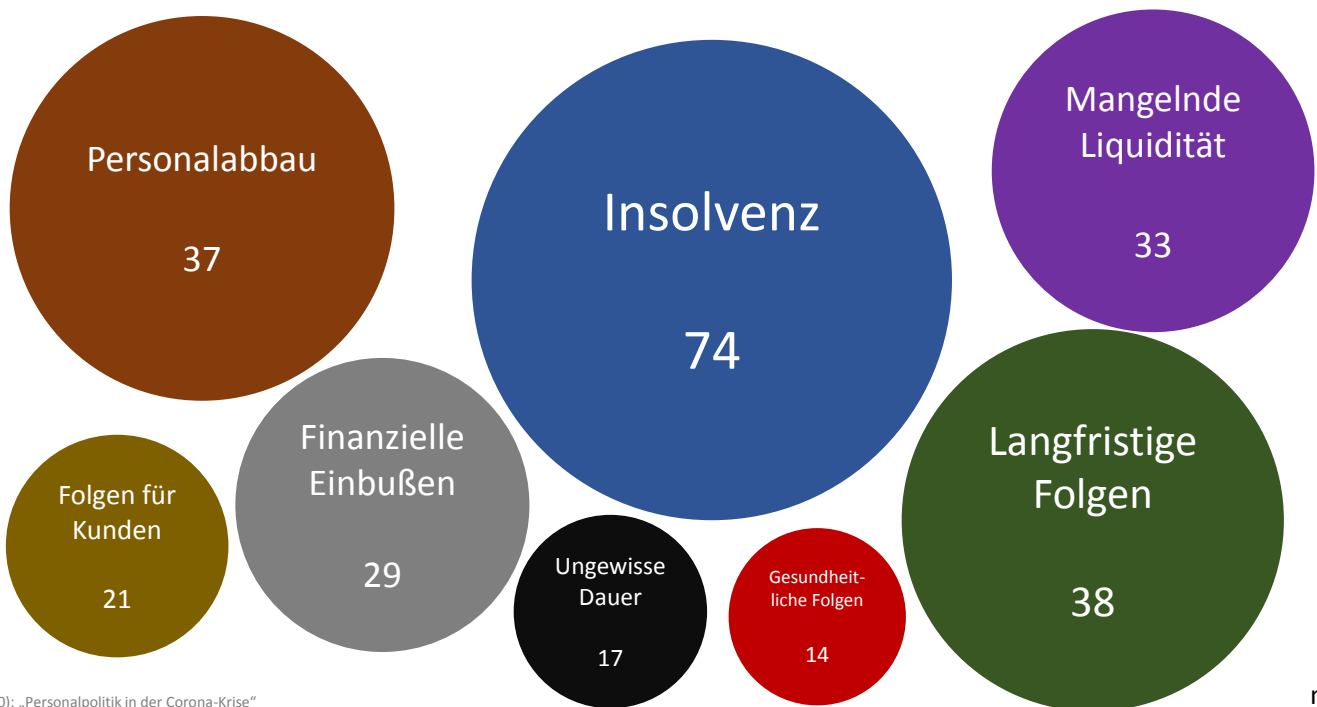
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

n= 389



Ängste als Folge der Corona-Krise

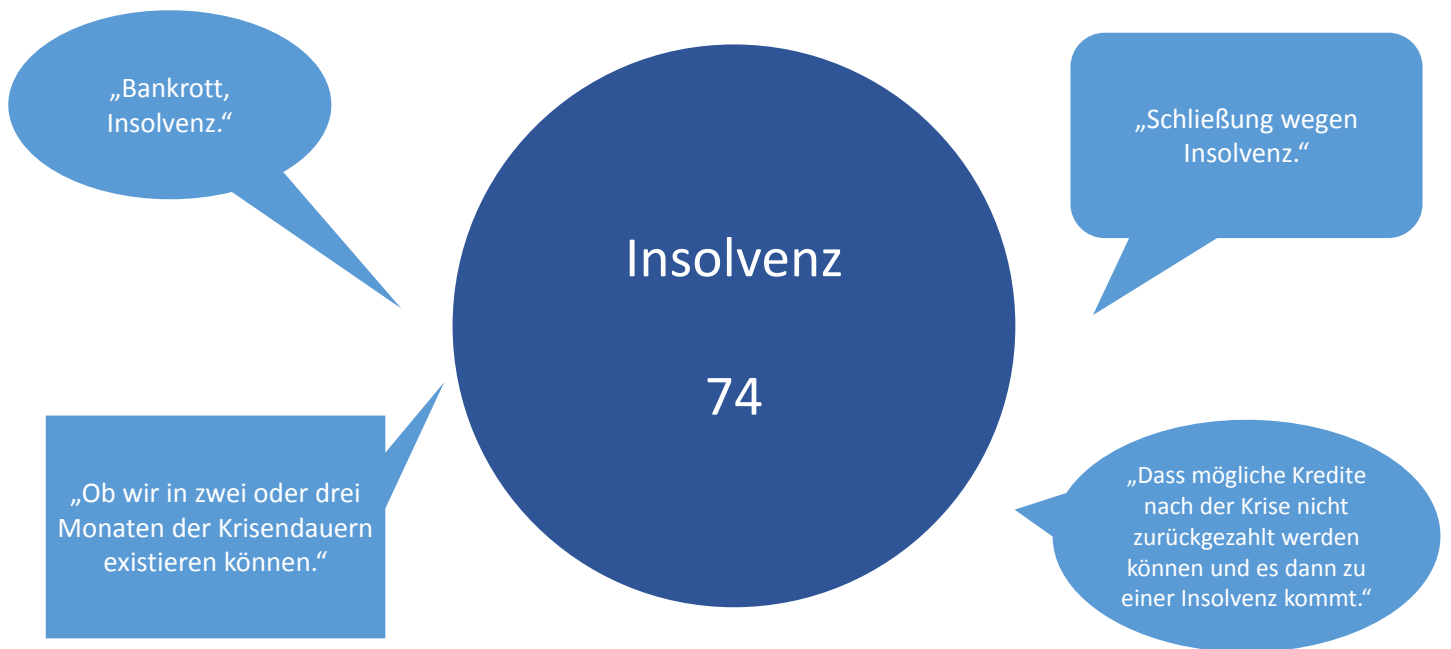
Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?



© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

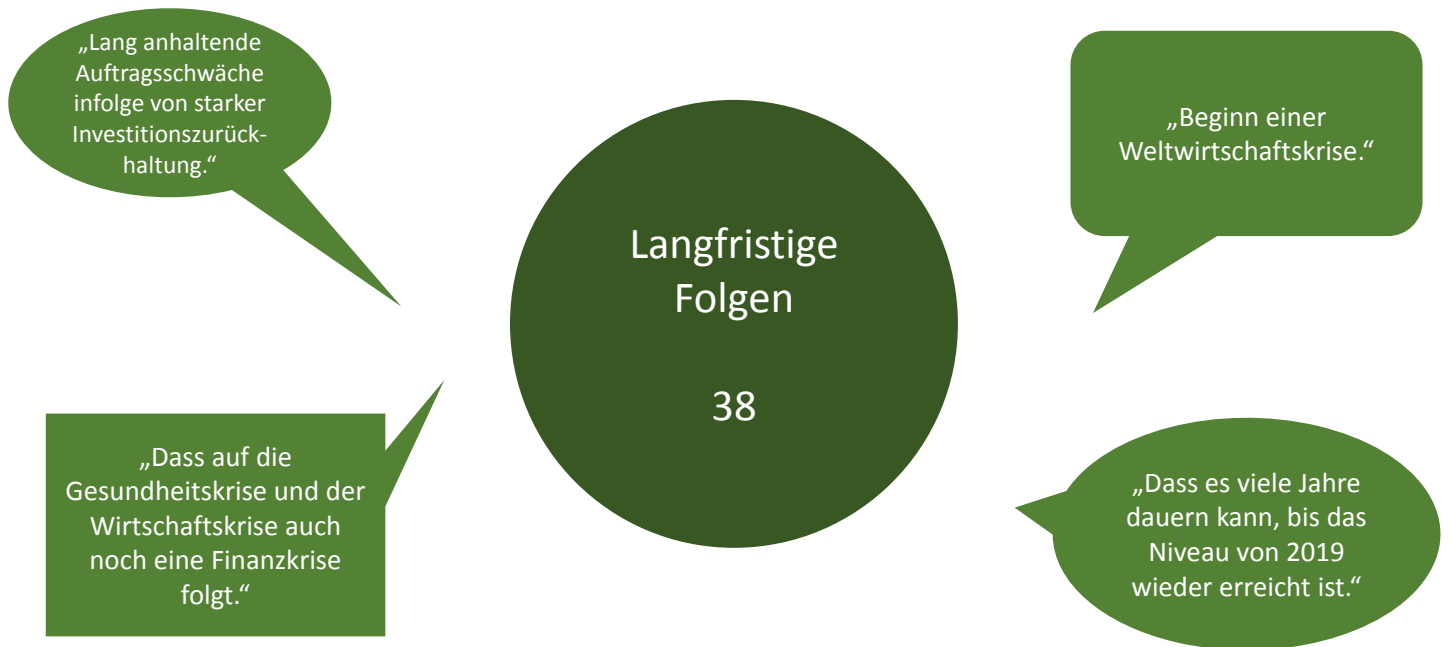
n= 356

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?



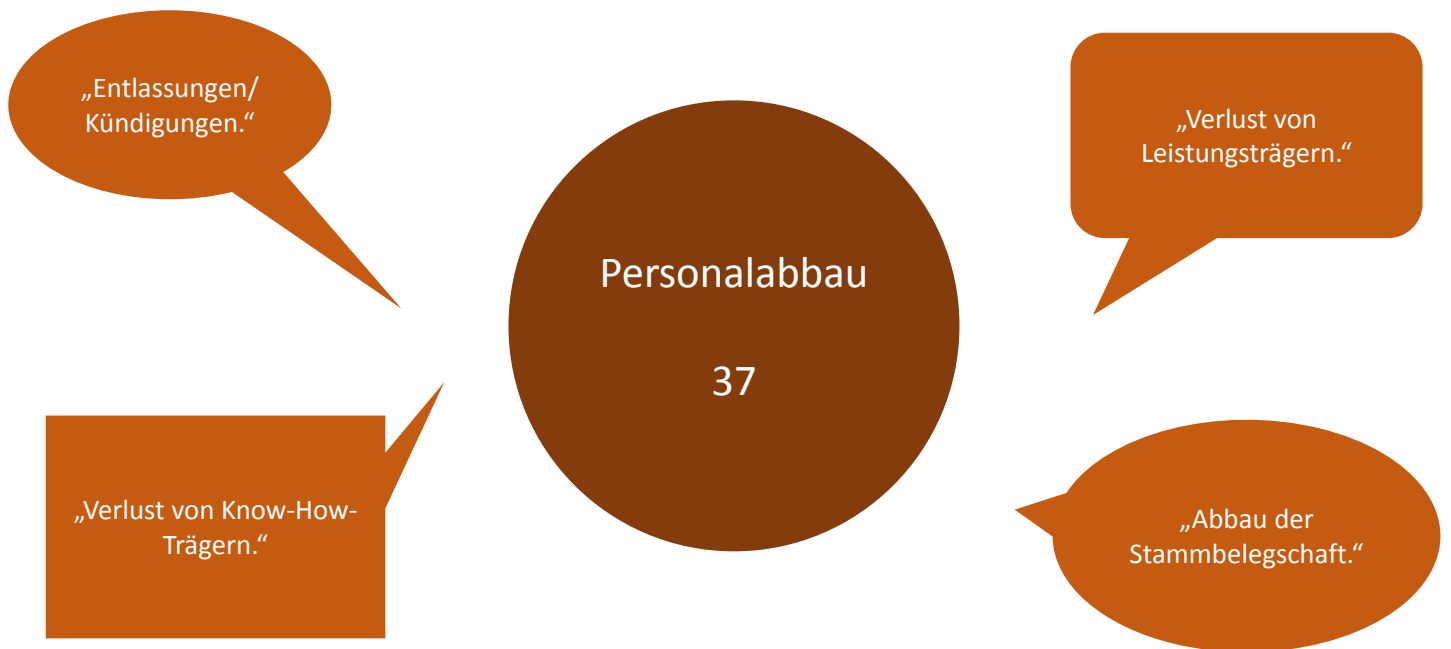
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?



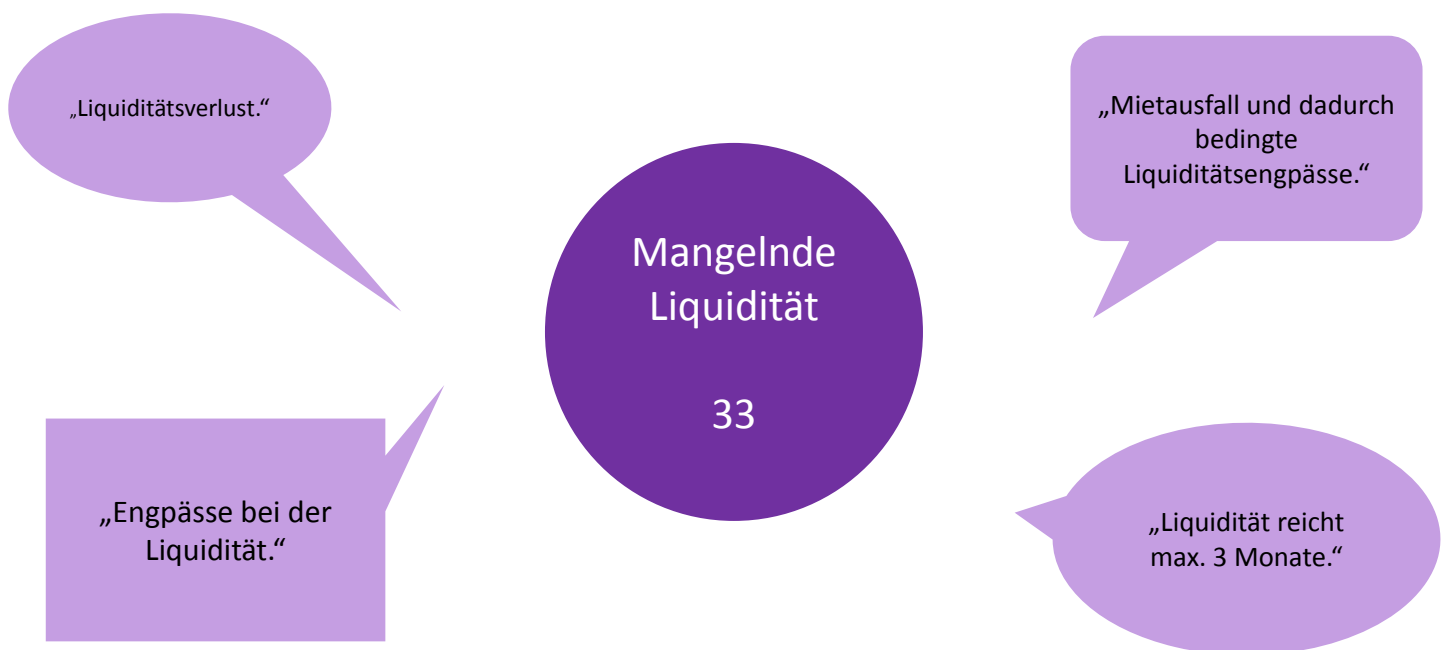
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?



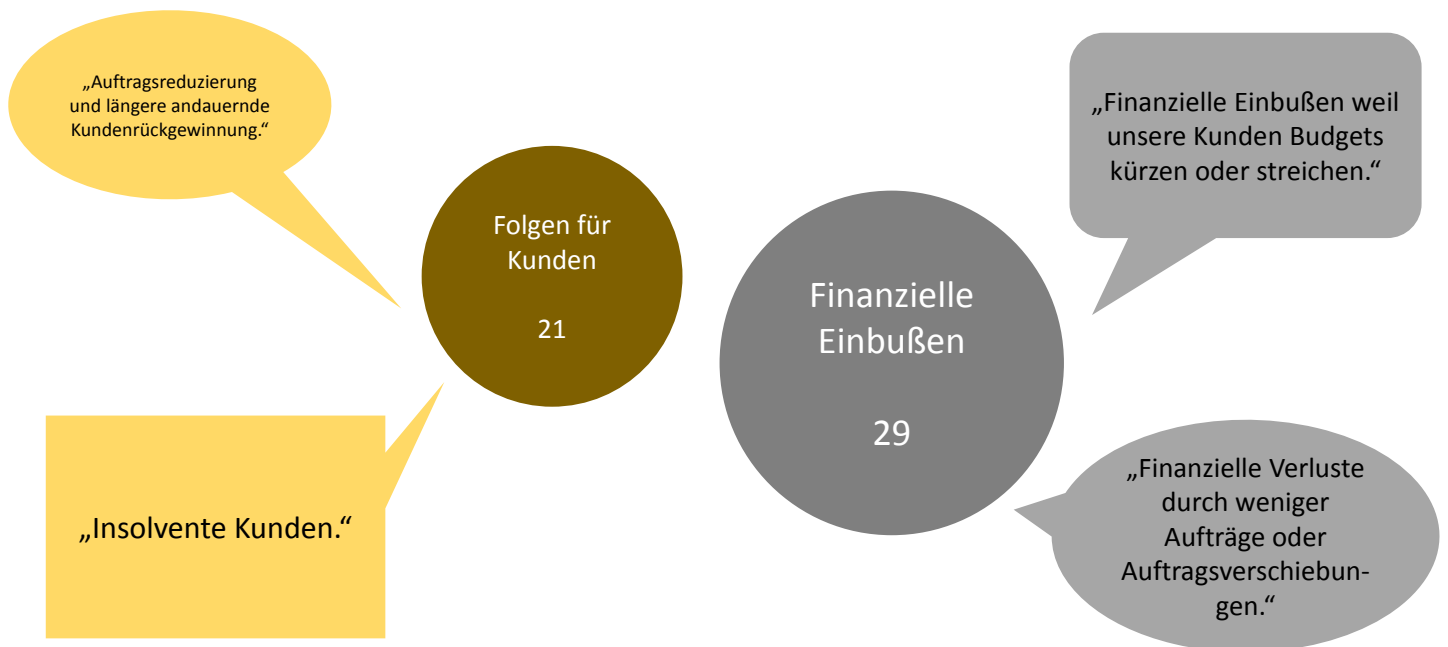
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?



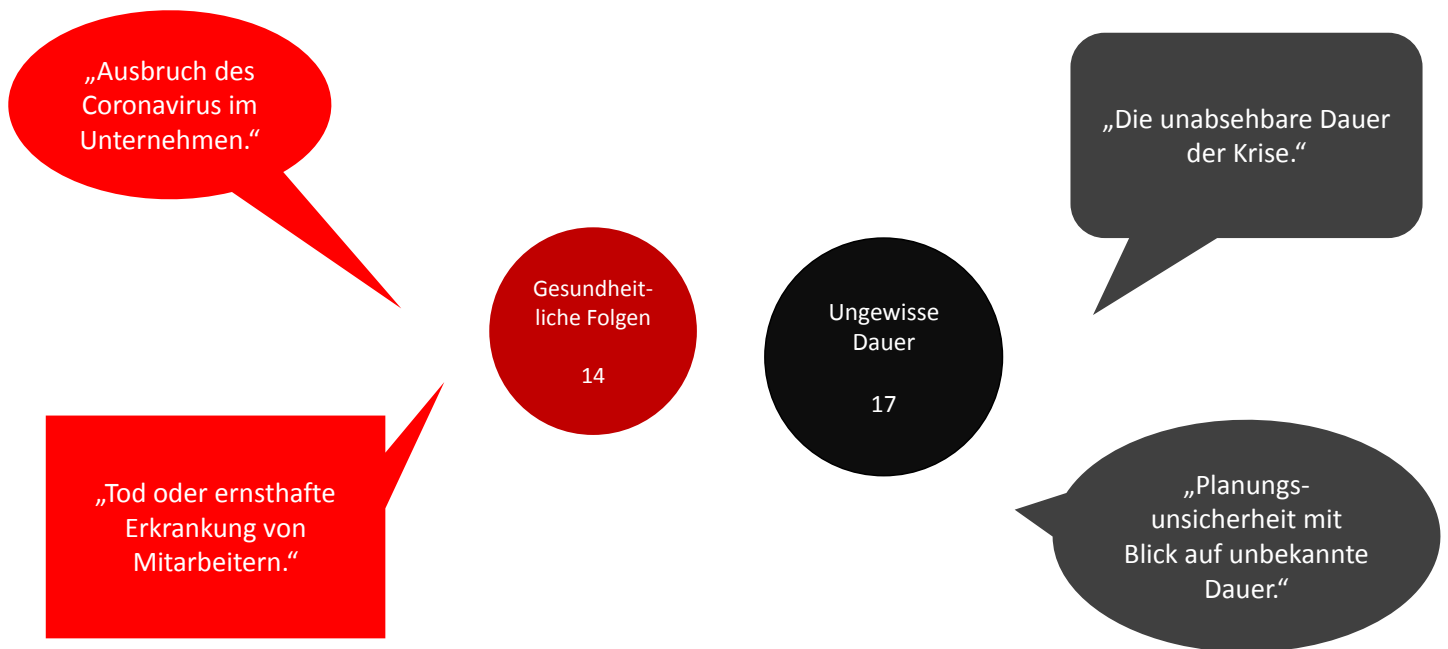
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?

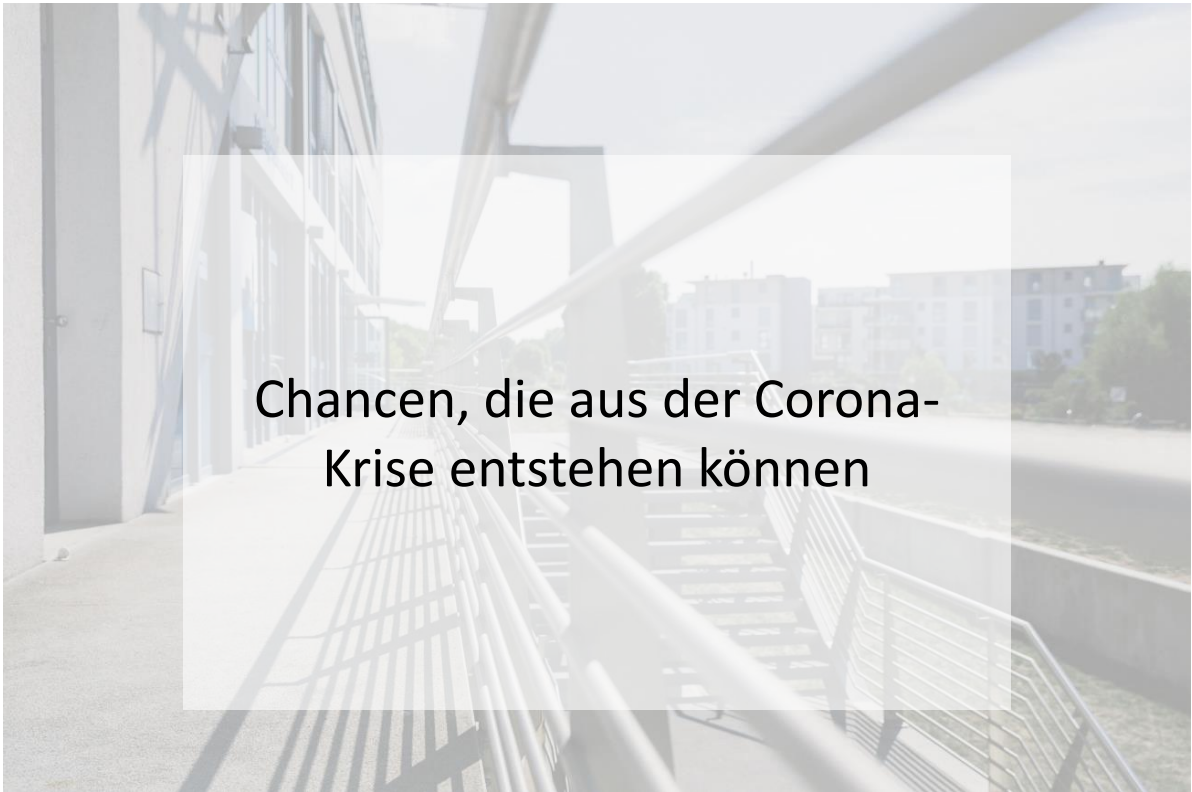


© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Was ist Ihre größte Angst als Folge der Corona-Krise für Ihr Unternehmen?

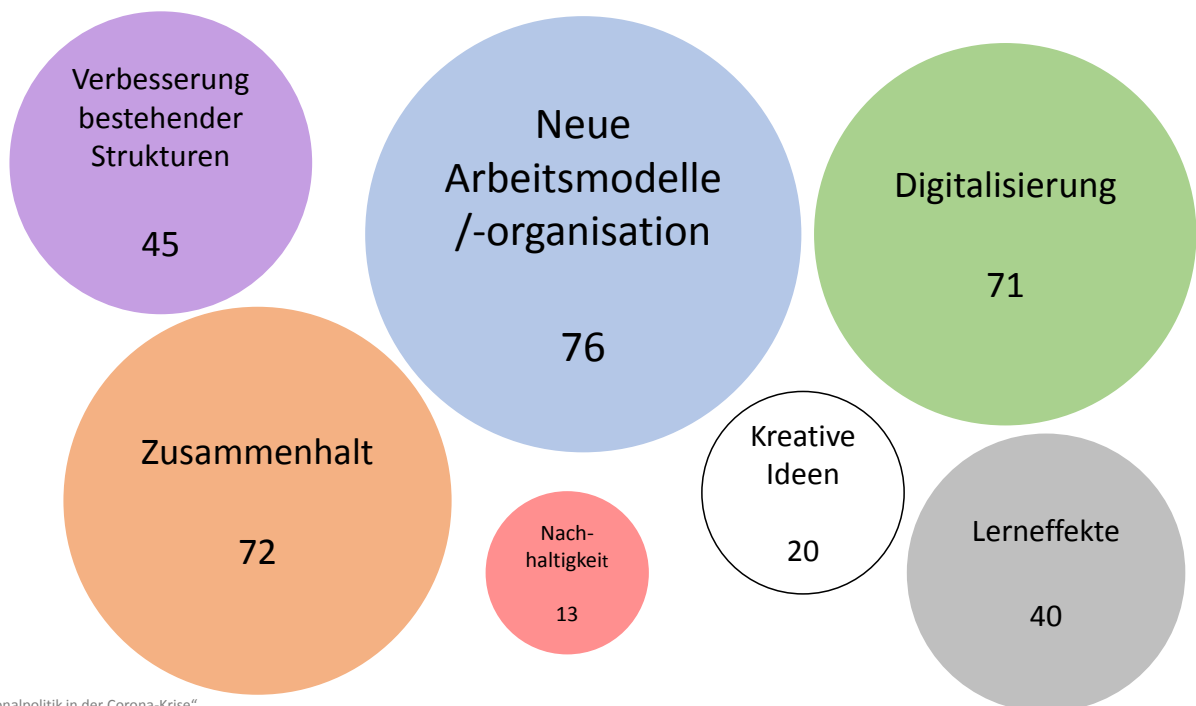


© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

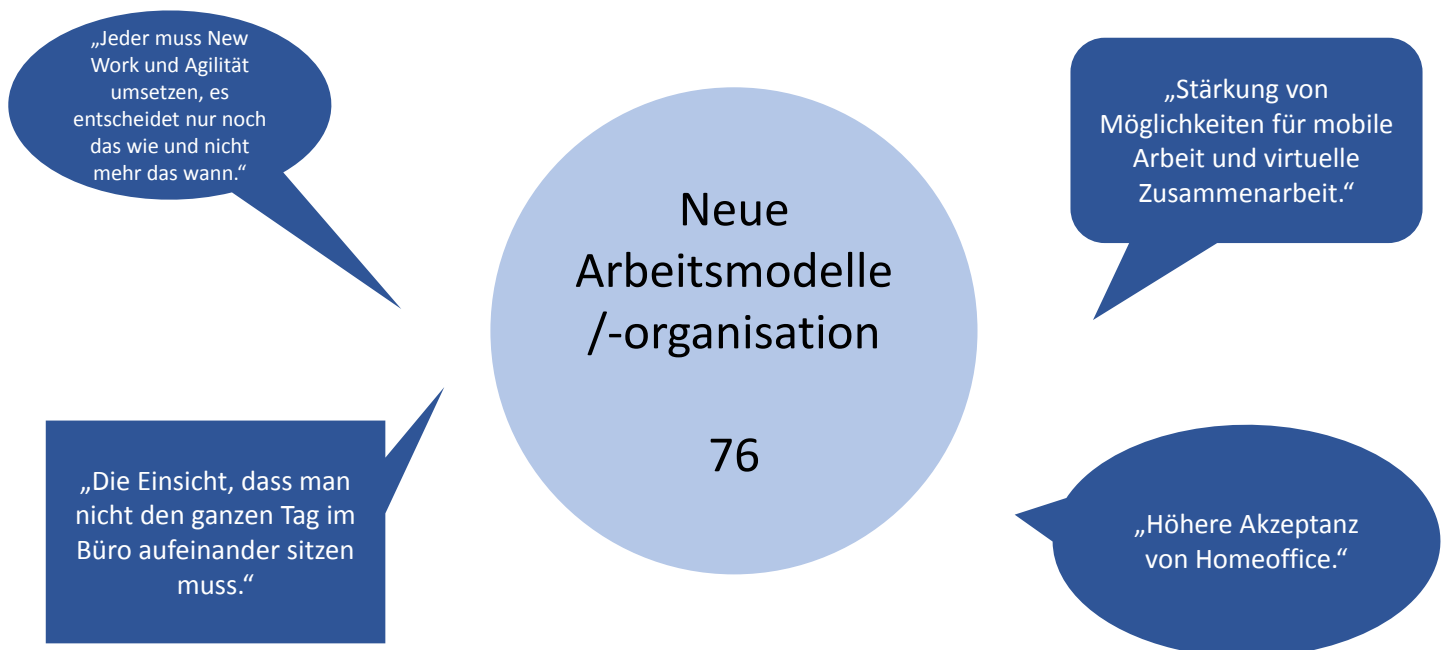


Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können

Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?

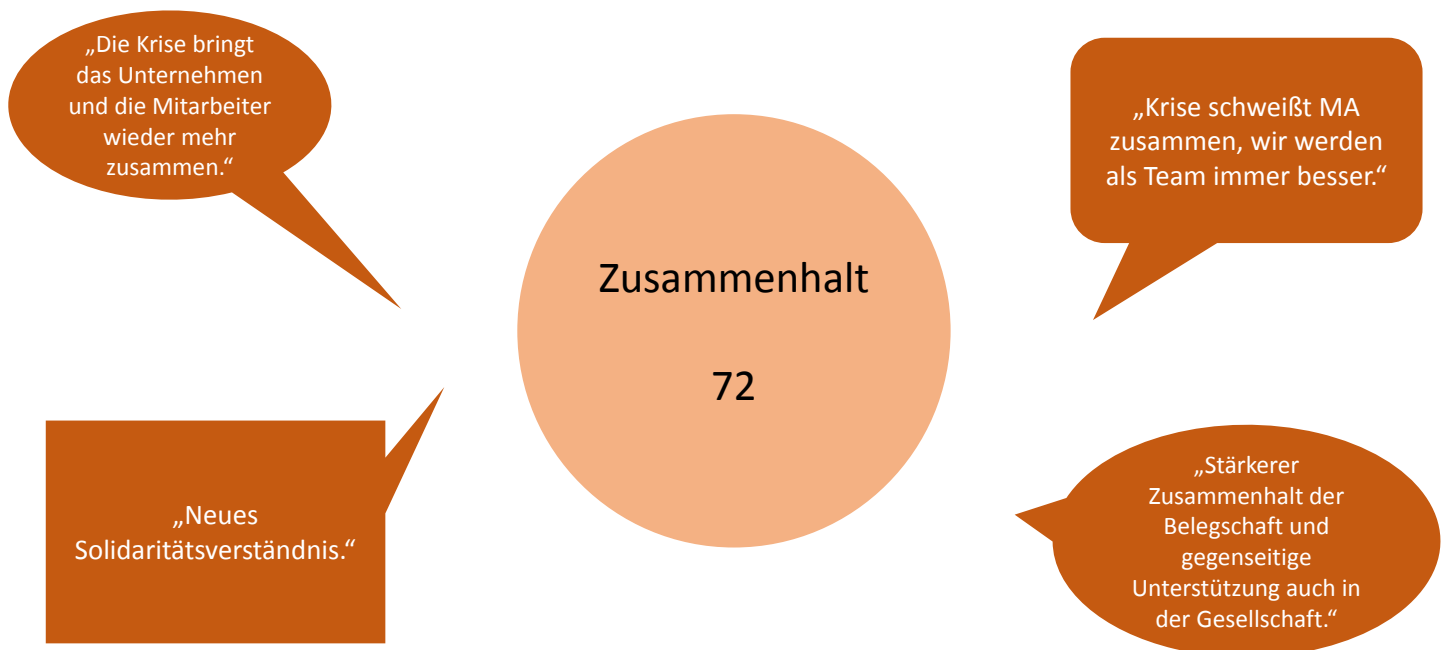


Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?



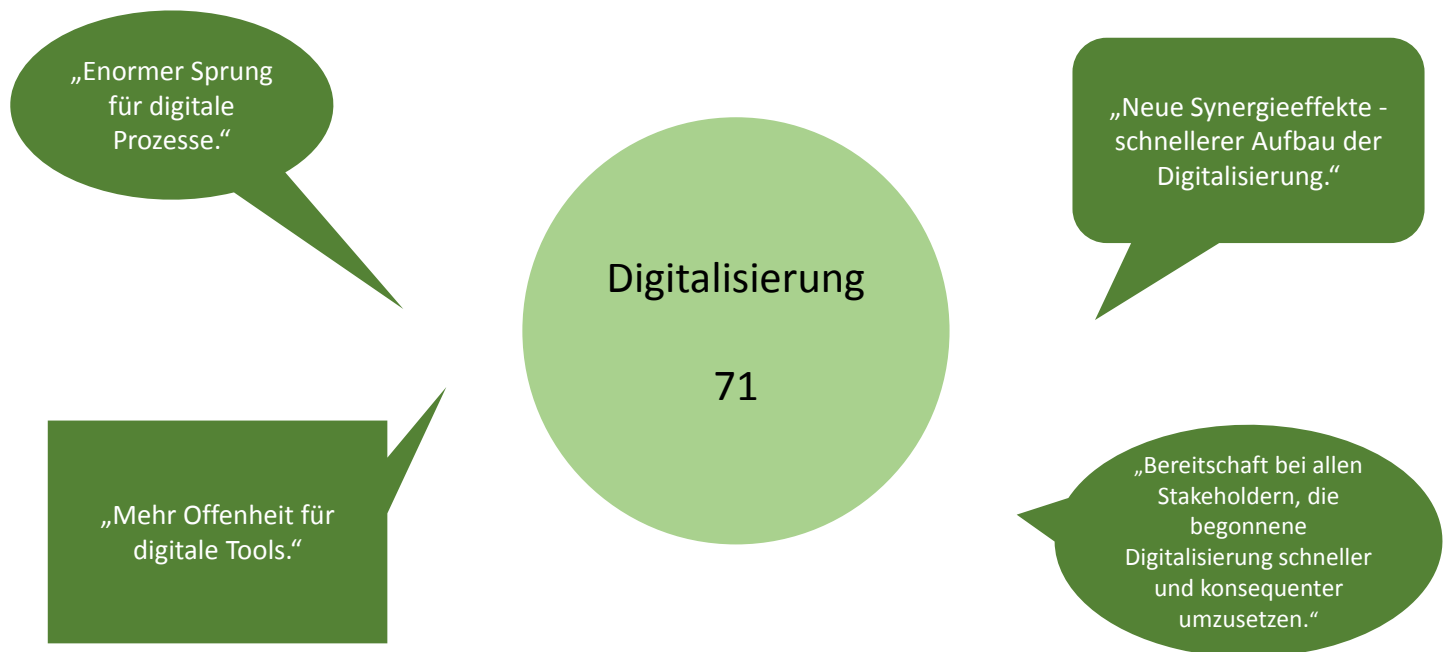
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?



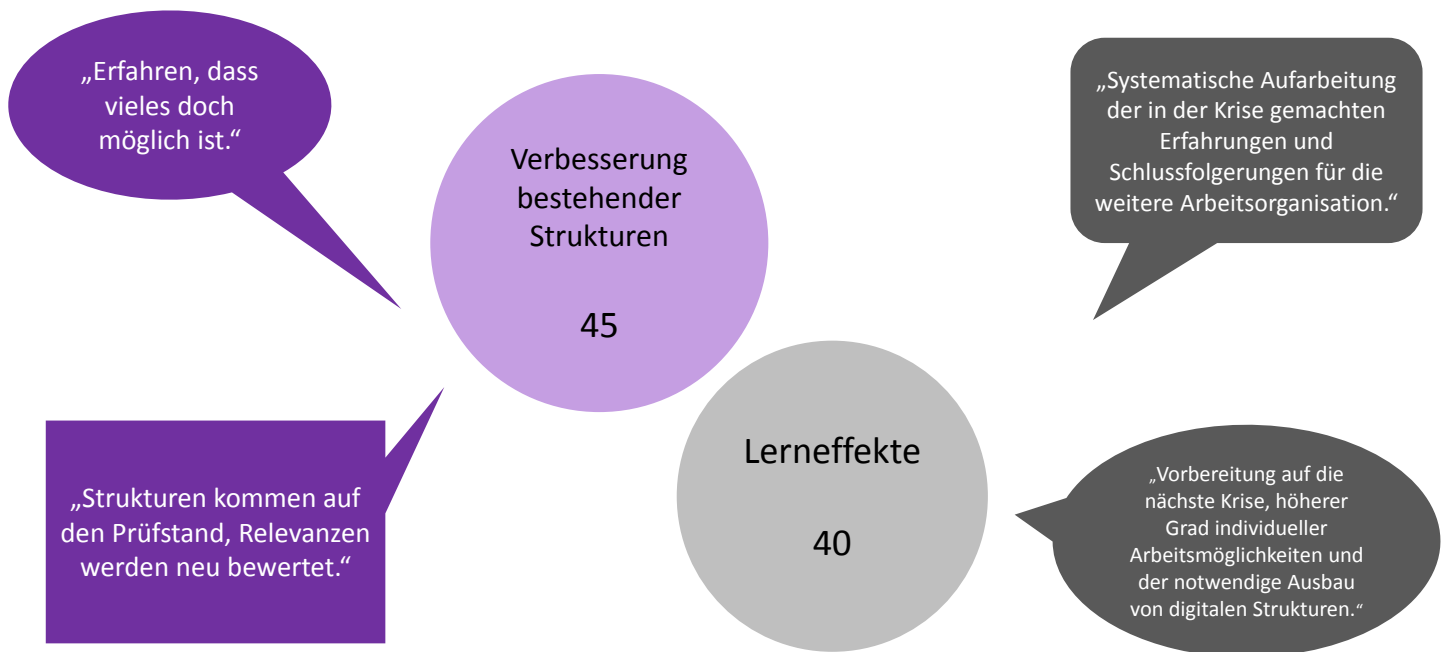
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?



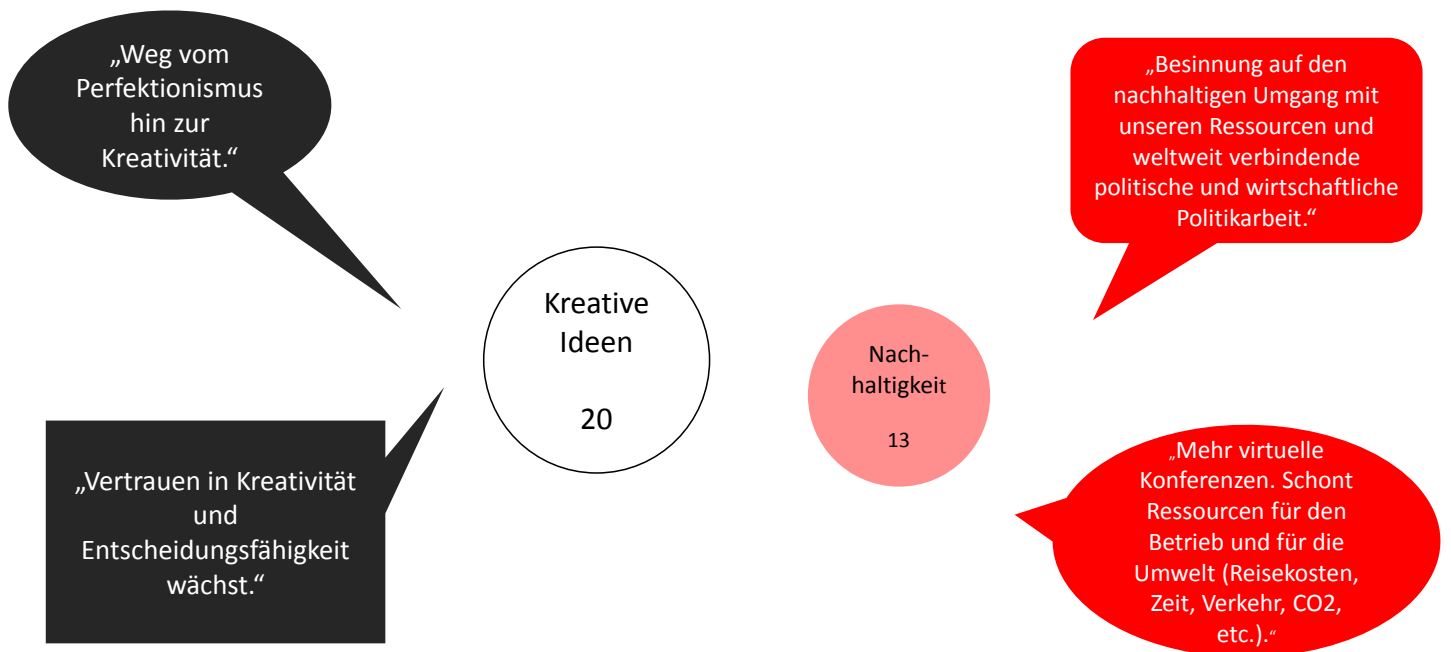
© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?



© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“

Worin sehen Sie die größten Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können?



© IBE (2020): „Personalpolitik in der Corona-Krise“



Fazit/Zusammenfassung

Fazit (1/3): Personalwirtschaftliche und organisatorische Maßnahmen - Kategorienübergreifende Top-Nennungen

- Offene und ehrliche Kommunikation (92,8%)
- Virtuelle Kommunikationsplattformen (89,4%)
- Kurzarbeit (87,8%)
- Unbürokratische Antragstellung bei Hilfsmaßnahmen (87,5%)
- Umsichtiges Agieren und keine Überreaktionen von Führungskräften (83,4%)
- Offenheit gegenüber kreativen Wegen zur Bewältigung der Krise (83,3%)
- Flexible Arbeitszeitmodelle (83,3%)
- Social Distancing (82,2%)
- Umfassende Information (80,4%)

Fazit (2/3): Ängste als Folge der Corona-Krise - Top-Nennungen

- Insolvenz
- Langfristige Folgen
- Personalabbau
- Mangelnde Liquidität
- Finanzielle Einbußen
- Folgen für Kunden
- Ungewisse Dauer
- Gesundheitliche Folgen

Fazit (3/3): Chancen, die aus der Corona-Krise entstehen können - Top-Nennungen

- Neue Arbeitsmodelle/-organisation
- Zusammenhalt
- Digitalisierung
- Verbesserung bestehender Strukturen
- Lerneffekte
- Kreative Ideen
- Nachhaltigkeit

**Vielen Dank für Ihr Interesse
und Ihre Unterstützung!**

Kontakt:

Mail: info@ibe-ludwigshafen.de

Homepage: www.ibe-ludwigshafen.de

Twitter: [@ibe_lu](https://twitter.com/ibe_lu)



Institut für Beschäftigung und Employability



Hochschule
für Wirtschaft und Gesellschaft
Ludwigshafen