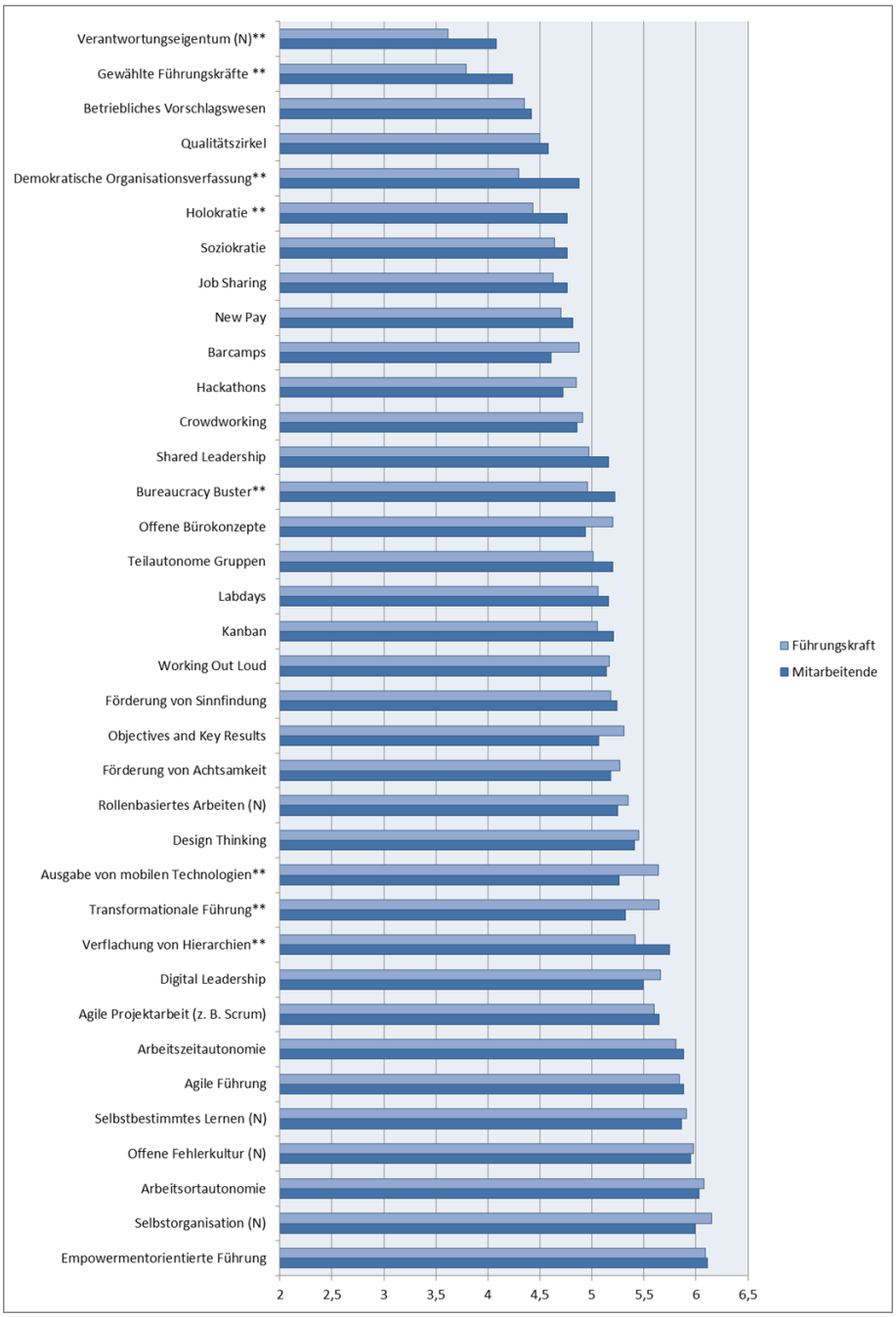Abbildung 2: Zustimmungswerte zu verschiedenen New Work-Praktiken