

Diese KI-Tools unterstützen bei Recruiting-Aufgaben

**personal.
magazin**

Unternehmen	Kategorie	Funktionen im Recruiting	Eigenentwicklung und/oder Drittanbieter?
Applyz	Startup (Sprachgesteuerte Chat-Bewerbungen via Smartphone)	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots im Bewerbungsprozess • Employer Branding 	Keine Eigenentwicklung
Catch	Startup (KI-basierte Active-Sourcing-Lösung)	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Erstellen von E-Mail-Antworten • Erstellen von Präsentationen • Erstellen von Suchketten im Active Sourcing (Boolean Search Strings) • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Zusammenfassung und Bericht über Kandidaten an die Fachabteilung • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • Trendanalysen im Arbeitsmarkt • Diversitätsanalysen • Prädiktive Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden 	Eigenentwicklung und Einbeziehung von Drittanbietern
Concludis	Bewerbermanagement-system-Anbieter	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots auf der Karriereseite • Chatbots im Bewerbungsprozess • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Erstellen von E-Mail-Antworten • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite 	Keine Eigenentwicklung, Tool auf Basis von Chat GPT
Cvift.	Talent Marketplace (IT/Tech)	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Zusammenfassung und Bericht über Kandidaten an die Fachabteilung 	Eigenentwicklung
Hey Jobs	Jobbörse	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigen • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Erstellen von Social-Media-Beiträgen • Erstellen von E-Mail-Antworten • Erstellen von Präsentationen • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Erstellen von Interviewfragen • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Trendanalysen im Arbeitsmarkt 	Eigenentwicklung und zusätzlich Einbeziehung von Drittanbietern
Hey Scout	Startup (Reverse-Recruiting-Plattform Znapp)	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • Erstellen von E-Mail-Antworten • Erstellen von Präsentationen • Erstellen von Suchketten im Active Sourcing (Boolean Search Strings) • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Zusammenfassung und Bericht über Kandidaten an die Fachabteilung • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Kandidaten direkt finden, ohne eine Stellenanzeige zu schalten 	Keine Eigenentwicklung, Einsatz von Chat GPT
Indeed	Jobbörse, Matching- und Recruitingplattform	<ul style="list-style-type: none"> • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Terminvereinbarung mit Bewerbenden • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Trendanalysen im Arbeitsmarkt 	Eigenentwicklung

Unternehmen	Kategorie	Funktionen im Recruiting	Eigenentwicklung und/oder Drittanbieter?
Jobninja	Jobbörse	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots auf der Karriereseite • Verfassen von Stellenanzeigentexten • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Erstellen von Social-Media-Beiträgen • Erstellen von Präsentationen • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite 	Eigenentwicklung
Jobvector	Jobbörse	<ul style="list-style-type: none"> • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Trendanalysen im Arbeitsmarkt • Programmatic und Recruitment Marketing 	Eigenentwicklung, keine Drittanbieter
Kanbii Solutions	Startup (Job-Matching App)	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI entscheidet • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • Prädiktive Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden • Matching der Skills von Arbeitgebern und Kandidaten 	Eigenentwicklung
Nawida	Startup (Plattform für KI-Tools und Lösungen für alle Unternehmensbereiche)	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Trendanalysen im Arbeitsmarkt 	Eigenentwicklung
New Work	Bewerbermanagement-system-Anbieter, Anbieter für Recruiting- und Employer-Branding-Lösungen	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • KI entscheidet, in welchem Medium eine Stellenanzeige publiziert wird (KI unterstützt bei der zielgerichteten Ausspielung) • Erstellen von E-Mail-Antworten • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Employer Branding • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Prädikative Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden 	Eigenentwicklung und Einbindung von externen Anbietern (Chat GPT)
Oracle Deutschland	HCM Suite Anbieter, Recruiting als integriertes Modul	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots auf der Karriereseite • Chatbots im Bewerbungsprozess • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI entscheidet • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • Terminvereinbarung mit Bewerbenden • Erstellen von Suchketten im Active Sourcing (Boolean Search Strings) • Zusammenfassung und Bericht über Kandidaten an die Fachabteilung • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Erstellen von Interviewfragen • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Diversitätsanalysen 	Eigenentwicklung und Partnerschaft mit Cohere, aber in Oracle entwickelt

Unternehmen	Kategorie	Funktionen im Recruiting	Eigenentwicklung und/oder Drittanbieter?
Persomatch	Startup (Stellenanzeigen bei Google schalten)	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Prädiktive Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden 	Eigenentwicklung
Smart Recruiters	Bewerbermanagement-system-Anbieter	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots auf der Karriereseite • Chatbots im Bewerbungsprozess • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI entscheidet • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • Erstellen von Social-Media-Beiträgen • Erstellen von E-Mail-Antworten • Erstellen von Präsentationen • Terminvereinbarung mit Bewerbenden • Erstellen von Suchketten im Active Sourcing (Boolean Search Strings) • Personalisierung der Ansprache im Active Sourcing • Zusammenfassung und Bericht über Kandidaten an die Fachabteilung • Employer Branding • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • SEO-Optimierung der Karriereseite • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Erstellen von Interviewfragen • Trendanalysen im Arbeitsmarkt • Diversitätsanalysen • Prädiktive Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden 	Smart Recruiters hat 2018 ein Unternehmen mit einer selbst entwickelten KI übernommen und dies in die Lösung aufgenommen
Tellent	Bewerbermanagement-system-Anbieter	<ul style="list-style-type: none"> • Verfassen von Stellenanzeigentexten • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen 	Keine Eigenentwicklung, Einsatz von Chat GPT
The Stepstone Group	Jobbörse	<ul style="list-style-type: none"> • Chatbots im Bewerbungsprozess • Verfassen von Stellenanzeigentexten • Kandidatenauswahl anhand von Bewerbungsunterlagen, die KI macht Empfehlungen • KI entscheidet, wo eine Stellenanzeige publiziert wird • Erstellen von E-Mail-Antworten • Terminvereinbarung mit Bewerbenden • Erstellen von Suchketten im Active Sourcing (Boolean Search Strings) • SEO-Optimierung von Stellenanzeigen • Konzeption von Recruiting-Kampagnen • Erstellen von Interviewfragen • KI-gestützte Jobempfehlungen auf der Karriereseite • Trendanalysen im Arbeitsmarkt • Prädiktive Analyse – Erfolgsprognose von Bewerbenden 	Eigenentwicklung